



BİROY

SİNEMA OYUNCULARI
MESLEK BİRLİĞİ

**SİNEMA OYUNCULARI MESLEK BİRLİĞİ
(BİROY) HAYSİYET KURULU YÖNERGESİ**

Rev. No: 01 Rev. Tarihi: 28.11.2022

BİROY SİNEMA OYUNCULARI MESLEK BİRLİĞİ
Kuloğlu Mah. Gazeteci Erol Dernek Sok. No:8 Kat:3 Beyoğlu İstanbul / TÜRKİYE
Tel: 0212 343 16 80 Faks: 0212 343 16 79
www.biroy.org

SİNEMA OYUNCULARI MESLEK BİRLİĞİ (BİROY) HAYSİYET KURULU YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler

Amaç ve kapsam

Madde 1- (1) Yönergenin amacı, Birlik üyelerinin, Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'na, ilgili tüzük, yönetmelik ve yönergelere, oyunculuk mesleğinin onuruna, saygınlığına, örf ve adetlerine, teamüllerine uygun davranış ve tutumda bulunacakları inancı ile; BİROY – Sinema Oyuncuları Meslek Birliği üyelerinin gerek BİROY – Sinema Oyuncuları Meslek Birliği çalışanları ile gerekse BİROY – Sinema Oyuncuları Meslek Birliği'nin diğer üyeleri ile aralarındaki ilişkilerin karşılıklı saygı, hoşgörü ve anlayış içinde sürdürülmesi amacına yönelik olarak;

- Olası aykırı tutum ve davranışların yaptırımlarını düzenlemek suretiyle Birlik'in itibar ve hizmetlerinin aksamaksızın en iyi haliyle yürütülebilmesi ve aykırı davranış ve tutumda bulunan Birlik'in üyelerine karşı çeşitli yaptırımların uygulanmasını sağlamayı;
- Uygulanacak yaptırımların içerik ve niteliklerini belirlemeyi;
- Yaptırımları uygulayacak Haysiyet Kurulu'nun uygulayacağı ilke ve kuralları saptamayı;
- Haysiyet Kurulu'nun görev ve yetkileri ile çalışma esaslarını belirlemeyi,

amaçlamaktadır. Yönerge kapsamını Haysiyet Kurulu'nun oluşumu, görevleri, çalışma usul ve esasları oluşturmaktadır.

Tanımlar

Madde 2- (1) Bu yönergede:

- Bakanlık: T.C Kültür ve Turizm Bakanlığı'nı,
- Kanun: 5/12/1951 tarihi ve 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'nu
- Yönetmelik: Telif Hakları Alanında Meslek Birlikleri Yönetmeliği'ni
- Meslek Birliği (Birlik): Fikir ve sanat eseri sahipleri ile bağlantılı hak sahiplerinin ortak çıkarlarını korumak, Kanun'la tanınmış hakların idaresini ve takibini, alınacak ücretlerin

tahsilini ve hak sahiplerine dağıtımını sağlamak üzere Kanun ve Yönetmelik hükümlerine göre kurulmuş birlik, Sinema Oyuncuları Meslek Birliği (BİROY)'u

- d. Üye: Birliğin üyelerini
- e. Kurul: Haysiyet Kurulunu
- f. Tüzük: Sinema Oyuncuları Meslek Birliği (BİROY) Tüzüğü'nü,
- g. Yönerge: Haysiyet Kurulu Yönergesi'ni

ifade etmektedir.

Dayanak

Madde 3- (1) İşbu yönerge Yönetmelik m.34, m.35, m.36, m.37 ve Tüzük m.12, m.19, m.28, m.29, m.30, m.31 maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM Haysiyet Kurulu

Kurulun oluşumu

Madde 4- (1) Haysiyet kurulu, genel kurulca üyeler arasından veya dışarıdan olmak üzere seçilen en az üç üyeden oluşur. Ayrıca asıl üye sayısınınca yedek üye seçilir. Haysiyet kurulu, seçimi izleyen yedi gün içinde asıl üyeleri arasından bir başkan seçer.

(2) Kınama veya hak mahrumiyeti cezalarını almış olan üyeler, Kurula seçilemezler.

Toplantı ve karar yeter sayısı

Madde 5- (1) Kurul, en az üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla karar alır. Mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmayan üyelerin kurul üyeliği düşer.

Çalışma usulü

Madde 6- (1) Kurul, re'sen ya da yönetim kurulunun yazılı daveti üzerine yedi (7) gün içerisinde toplanır.

(2) Kurul, dosya üzerinden yapacağı inceleme üzerine bir (1) ay içerisinde karar verir.

(3) Kurul, kendilerine tevdi edilen evrak ve belgeleri titizlikle inceler, incelenen konuya ilişkin lehe ve aleyhe bilgi ve belgelerin toplanmadan üye hakkında karar alamaz.

(4) Kurul başkanınca veya kurulca gerekli görülürse konuyla ilgili kurum ve kuruluşların temsilcileri veya kişiler, bilgi ve görüşleri alınmak üzere kurul toplantılarına çağırılabilir.

Sayfa | 3

(5) Kurul, savunma hakkını kullanabilmesi için ilgili üyeye tebliğ tarihinden başlamak üzere, en fazla yedi (7) günlük bir süre tanıyarak yazılı savunmasını talep eder.

(6) Üyenin savunma hakkını kullanmaması hali hariç, savunma alınmaksızın karar verilmez. Üye savunmasını bizzat Kurul toplantısına katılarak da yapabilir. Üye; tanık dinletme, ayrıca belge sunma veya soruşturma belgelerini tetkik etme veya bir vekil marifetiyle tetkik ettirme haklarını da kullanabilir.

(7) Aynı fiil için birden fazla disiplin cezası ve/veya yaptırım kararı verilmez.

(8) Kurulun her türlü kararı taraflara yazılı olarak bildirilir.

(9) Yaptırıma esas eylem ve/veya davranış hakkında hukuki süreçlerin başlamış olması durumunda söz konusu hukuki sürecin kesinleşmesi beklenir.

(10) Birlik çalışanları tarafından kurula sekreteryaya hizmeti sunulur.

(11) Kurul kararlarına karşı yargı yolu açıktır.

Görev ve yetkileri

Madde 7- (1) Kurulun görevleri;

- a. Üyelikten çıkarma cezası da dahil olmak üzere Haysiyet Yönergesi'nde öngörülen disiplin yaptırımları ve cezaları uygulamak,
- b. Üyelikten çıkarılma kararlarını vermek, ilgisine yedi (7) gün içerisinde iadeli taahhütlü posta yoluyla gönderilmesini Birlik çalışanları aracılığıyla yaptırmak,
- c. Üyelikten çıkarılma kararlarına karşı itirazları otuz (30) gün içinde değerlendirerek karara bağlamak,
- ç. Gerekli görülen durumlarda, Birlik Haysiyet Kurulu Yönergesi'nde yapılması gereken değişiklik, yeniden düzenleme v.b ile ilgili öneri, görüş ve düzenlemeleri hazırlamak,

- d. Gerekli görülen hallerde Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Genel Sekreterlik, Hukuk Danışmanı'ndan sözlü ve/veya yazılı bilgi, görüş ve belge talebinde bulunmak,
- e. Kurulun incelemeye aldığı eylem ve/veya davranışın yönergede birden fazla yaptırımı kapsamı halinde 9. maddede sayılan yaptırımlardan daha ağır nitelikte olan yaptırımı uygulamak,
- f. Birlik tüzüğünde belirtilen diğer işleri yapmakla görevlidir.

Kurul üyelerine ve görevlilere yapılacak ödemeler

Madde 8- (1) Kurulun kamu görevlisi olmayan başkan ve üyelerine tüzük doğrultusunda ücret, gündelik ve yolluk verilebilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Yaptırımı Türleri ve Yaptırım Uygulanacak Eylemler

Yaptırım türleri

Madde 9- (1) Bu yönerge uyarınca, Birlik üyelerinin kasıtlı ya da kusurlu bazı eylemleri dolayısıyla uygulanabilecek yaptırımlar ve yaptırım uygulanacak eylemler aşağıda öngörülmüştür:

- a. Uyarı Cezası
- b. Kınama Cezası
- c. Hak Mahrumiyeti Cezası
- ç. Üyelikten Çıkarma Cezası

Uyarı cezası

Madde 10- (1) Uyarı cezası, hem Birlik üyeleri ile hem de Birlik çalışanları ile ilişkilerde, üye sıfatını taşımakta olan her bireyin, kendilerinden beklenen tutum ve davranışlarında daha dikkatli ve özenli olmalarının gerekli görülmesi halinde, bu hususun Haysiyet Kurulu kararı üzerindeki yazılı bildirimini yapılmasıdır.

Uyarı cezasının uygulanmasını gerektiren eylem ve durumlar

Madde 11- (1) Uyarı cezasının uygulanmasını gerektiren eylem ve durumlar;

- a. Geçerli bir özrü olmaksızın Birlik tarafından yapılan duyurulara cevap vermemek, istenilen bilgileri zamanında iletmemek, yapılan çağrılara riayet etmemek,
- b. İletişim bilgilerinde olmuş veya olabilecek değişiklikleri talep edilen süre içerisinde Birliğe iletmemek,
- c. İkametgah, iletişim bilgileri v.b evrakların Birliğe verilmemesi veya düzeltilmesi talep edilen bilgileri hatalı verilmesi veya verilmesinden kaçınılması, geciktirilmesi,
- ç. Birlikten, kendileri hakkında ayrıcalıklı bir uygulama beklemek ve bu beklentiyi üçüncü kişiler önünde açığa çıkarmak,
- d. Kendisine bildirilmesine rağmen, üyelik aidatının ödemesini geçerli bir özrü olmaksızın altı (6) aydan fazla geciktirmek,
- e. Birliğin yürütmekte olduğu iş ve işlemlerle ilgili olarak, izinsiz, bilgi ve belgeye bakmak. Bu amaçla, Birlik yönetim kurulu üyelerinin veya diğer üyelerin, çalışanların yardım ve aracılığından bilgi dışı veya kötü niyet ile yararlanma girişimlerinde bulunmak,
- f. Birliğin yararlarını veya kurumsal itibarını zedeleyecek sözler sarf etmek, basın ve yayın organlarına bu nitelikte beyanatta bulunmak,
- g. Birliğe ait sorunları Birlik'in dışında tartışmaya sunmak, bu durumdan oluşabilecek sorunlara yine Birlik dışında çözüm getirmeye çalışmak,
- ğ. Usulsüz şikayet veya başvurularda bulunmak,
- h. Birlik kurul üyeleri, çalışanları, danışanlarının hizmet ve faaliyetlerini engellemek,
- ı. Birlik kurul üyeleri, çalışanları, danışanlarının hizmet ve faaliyet alanlarını ve/veya zamanlarını gereksiz yere işgal etmek,

Kınama cezası

Madde 12- (1) Kınama cezası, hem Birlik üyeleri ile hem de Birlik çalışanları ile ilişkilerde, üye sıfatını taşımakta olan her bireyin, kendilerinden beklenen tutum ve davranışlarında daha

dikkatli ve özenli olmalarının gerekli görülmesi halinde, bu hususun Haysiyet Kurulu kararı üzerindeki yazılı bildirimini yapılmasıdır.

Kınama cezasının uygulanmasını gerektiren eylem ve durumlar

Sayfa | 6

Madde 13- (1) Kınama cezasının uygulanmasını gerektiren eylem ve durumlar;

- a. Kendisine, Yönerge'nin 11. maddesi kapsamında uygulanan uyarı cezası yazılı bildirimine rağmen, uyarı konusu eylem ve tutumunu devam ettirmek;
- b. Birlik merkezi çalışma mahallinde huzur, sükun ve çalışma düzenini engelleyici tutum ve davranışlar içinde olmak;
- c. Birlik çalışan ve diğer üyeleri hakkında yüze karşı veya gıyabi olarak tahkir edici sözler sarf etmek;
- ç. Birlik çalışma mahallerinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak;
- d. Birliğe sunduğu bildirimlerde yanıltıcı bilgilere yer vermek, yanıltıcı beyanlarda bulunmak;
- e. Birliği herhangi bir siyasi partinin destekçisi gibi göstermek;
- f. Kusurlu davranışları veya verdiği yanıltıcı bilgiler nedeniyle Birlik aleyhine yargı yollarına başvurulmasına sebep olmak;
- g. Birliğe ait araç-gereç, eşya vb. malzemelere kasıtlı şekilde zarar vermek¹;
- ğ. Bir başka üyeye yönelik ırk, renk, dil, din, siyasi görüş, ulusal veya sosyal köken, cinsiyet, toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim veya herhangi bir temele dayalı olarak ayrımcılık yapmak;
- h. Birlik üyeleri, çalışanları, danışanlarına yönelik cinsel taciz ve/veya cinsel saldırıda bulunmak

Hak mahrumiyeti cezası

Madde 14- (1) Hak mahrumiyeti cezası, Yönerge'nin 15. maddesinde belirtilen eylem ve durumların gerçekleşmesi üzerine, Haysiyet Kurulu'nca kusurlu bulunan üyeye yazılı bildirim

¹ Bu durum söz konusu olduğunda, kusurlu üye sebep olduğu zararı rayiç bedel üzerinden tazmin etmekle mükelleftir.

yapılarak iki (2) olağan genel kurulda, Birliğin zorunlu ve ihtiyari kurullar dahil üst kurullarına seçme ve seçilme hakkını kaybetmesidir.

Hak mahrumiyeti cezasının uygulanmasını gerektiren eylem ve durumlar

Madde 15- (1) Hak mahrumiyeti cezasının uygulanmasını gerektiren eylem ve durumlar

Sayfa | 7

- a. Kendisine daha önce verilen 2 kınama cezasına rağmen, kınama konusu eylem, davranış ve/veya durumu sürdürmek;
- b. Birliğin yetkili organları tarafından, Birlik tüzel kişiliğine karşı Türk Ceza Kanunu'nda belirtilen suçlardan birinin işlendiğinin tespit edilmesi;
- c. Basın ve yayın organlarına, gerçek dışı nitelikte ve Birlik yararlarını zedeleyici beyanatta bulunmak;
- d. Birliğe sunduğu bildirimlerde kasten yanıltıcı bilgilere yer vermek, yanıltıcı beyanlarda bulunmak.

Üyelikten çıkarma cezası

Madde 16- (1) Üyelikten çıkarma cezası, Yönetmelik ve Tüzüğü'nün ilgili maddeleri yanısıra, üyelikten çıkarma cezası aşağıda belirtilen eylem ve durumların oluşması durumunda Haysiyet Kurulu'nca kararlaştırılarak, ilgili üyenin kaydının defterden silinmiş ve Birlik üyeliğinin sona erdirilmiş olduğu hususunda yazılı olarak üyeye bildirilmesidir.

Üyelikten çıkarma cezasının uygulanmasını gerektiren eylem ve durumlar

Madde 17- (1) Üyelikten çıkarma cezasının uygulanmasını gerektiren eylem ve durumlar;

- a. Birlik tüzel kişiliğine karşı kasıtlı bir edimle, Birlik amaçlarının gerçekleşmesini engellemek ve Birlik üyelerinin hak ve yararlarının zedelenmesine sebebiyet vermek.
- b. Hak mahrumiyeti ceza yaptırımını ihlal etmek ve/veya hak mahrumiyeti cezasına neden olan eylem ve/veya davranışları devam ettirmek

Haysiyet kurulunun ceza verme yetkisi zaman aşımı

Madde 18- (1) Yönergede sayılan ve yaptırıma esas eylem ve/veya davranışları işleyenler hakkında, bu eylem ve/veya davranışların işlendiğinin öğrenildiği ve/veya şikayetin kurula ulaştığı tarihten itibaren:

- a. Uyarı, kınama ve hak mahrumiyeti cezaları için bir (1) ay içinde inceleme başlatılmadığı,
- b. Hak mahrumiyeti cezasında altı (6) ay içinde inceleme başlatılmadığı takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

(2) Madde 6/1/9'da düzenlenen sürecin tamamlanmasından itibaren 1. Fıkra da düzenlenen zamanaşımı süreleri başlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Yürürlük

Madde 19- (1) Yönerge, genel kurul tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 20- (1) Yönerge hükümlerini Sinema Oyuncuları Meslek Birliği (BİROY) Yönetim Kurulu yürütür.