

KISMI SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ

Aşağıda isim ve adresleri yazılı taraflar arasında aşağıda belirtilen şartlarla bir "KISMI SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ" yapılmıştır.

1. TARAFLAR

İŞVEREN

Adı Soyadı (Unvan) :

Adresi/Telefonu :

İşyeri SSK Numarası :

İŞÇİ

Adı Soyadı :

Doğum Yeri ve Yılı :

Adresi /Telefonu :

Vatandaşlık Numarası :

Vergi Kimlik Numarası :

2. ÇALIŞMA YERİ

İşçinin çalışma yeri, İşverenin yukarıda yazılı adresinde bulunan işyeridir. Ancak İşçi, aynı şehir içerisinde işverenin göstereceği diğer yerlerde de çalışmayı kabul eder.

3. YAPILACAK İŞ

İşçi, İşveren'e ait işyerinde yahut işverenin belirleyeceği diğer yerlerde OYUNCU / Dublaj Sanatçısı olarak görev alacaktır.

4. SİGORTA YÜKÜMÜ

İşçi/Oyuncu çalışma saatlerine uygun düştüğü müddetçe 5110 sayılı Kanunun Ek/6. Maddesinde düzenlenen sigortalılık imkanından faydalanacak olup, aylık olarak 2012 yılı için 19 gün, takip eden yıllarda da bir gün arttırmak sureti ile primlerini kendisi yatırarak sigortalı sayılacaktır.

Anılan ek madde uyarınca işveren tarafından imzalanacak olan işe giriş bildirgesini Oyuncular Sendikası yahut diğer ilgili makamlara onaylatmak sureti ile SGK'ya sunmak ve aylık primleri ödemek hususunda işçi/oyuncu mutlak sorumlu olup bu sorumlulukların yerine getirilmemesi yahut primlerin ödenmemesi hallerinden işveren sorumlu tutulamaz.

5. ÇALIŞMA ŞEKLİ

İşçi, sözleşme konusu işte saatlik olarak çalışacaktır. İşin niteliği ve şartlarına göre işe başlama ve bitiş saatleri işçiler için farklı şekillerde düzenlenebilir ve gerektiğinde değiştirilebilir.

6. ÜCRET

İşçinin saatlik net/brüt ücreti (.....) TL'dir. İşçinin ücreti imza karşılığında kendisine ödenir veya banka hesabına yatırılır. (ücret dışında işçiye yapılacak diğer ayni veya nakdi ödemeler varsa miktarı ve ödeme zamanı belirtilir.) Kural olarak işlemiş ücretlerin ödeme tarihi her ayın (15)'dir.

7. ÖZEL ŞARTLAR

- A) İşçi İş Kanunu'nun 7.maddesi göre kısmi süreli iş ilişkisiyle çalışmayı kabul eder.
- B) İşçi, işyerinde, çalışma mevzuatı ve iş sözleşmesine göre belirlenmiş bulunan çalışma şartlarının uygulanmasını sağlayan, iş disiplinine, iş sağlığı ve iş güvenliği kurallarına, işveren tarafından çıkartılmış ve çıkartılacak olan yönetmelik, genelge, sirküler, talimat gibi düzenlemelerine uymayı kabul ve taahhüt eder. Ancak mevcut çalışma şartlarının uygulanması dışındaki, çalışma koşullarında yapılacak esaslı bir değişikliğin işçiye yazılı olarak bildirilip, işçi tarafından da altı işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmesi halinde yeni değişiklikler yapılabilir.
- C) İşçi, işverene ve işyerine ait her türlü iş sırlarını saklamayı, işverene zarar verecek davranışlarda bulunmamayı taahhüt eder.
- D) İşçi, işyerindeki makine, alet ve teçhizatı usulüne uygun olarak ve özenle kullanmayı, görevi ile ilgili olmayan işlerle uğraşmamayı, kendisine teslim edilmemiş makine, alet ve edevatı kullanmamayı taahhüt eder. İşçi iş sözleşmesinin sona ermesinde kendisine teslim edilmiş bulunan her türlü demirbaş eşyayı eksiksiz olarak teslim etmeyi, kendi kasıt veya kusurundan meydana gelmiş zararlar varsa tazmin etmeyi taahhüt eder.
- E) Kısmi süreli iş sözleşmesi kapsamında çalışan işçinin, işverence tutulacak puantaj kaydı uyarınca çalışma süresi on günden az olduğu müddetçe ek/6'dan yararlanacak ve sigorta primleri işçi tarafından karşılanacaktır.
- G) İşçi ikamet adresinde değişiklik olursa bunu bir hafta içinde yazılı olarak işverene bildirmek zorundadır. Aksi halde işçinin yasal tebligat adresi yukarıda belirtilen adrestir.
- H) Sözleşmenin uygulanmasında çıkacak uyuşmazlıklarda, İstanbul Mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

8. İMZA ve YÜRÜRLÜK

8 (Sekiz) maddeden oluşan ve bir sureti işçiye de verilen bu kısmi süreli iş sözleşmesi, .../.../... tarihinde taraflarca iki nüsha olarak tanzim edilip, okunarak tarafların serbest iradeleri ile imzalanmak suretiyle yürürlüğe girmiştir.

İŞVEREN
ADI-SOYADI

İŞÇİ
ADI-SOYADI